

ROMANIA
JUDETUL BACAU
PRIMARIA COMUNEI CASIN

Comuna Casin , Judetul Bacau, 607090, tel/fax – Primar : 0234/331067 , tel/fax – Secretar : 0234/331030,
mail : primaria_casin@yahoo.com

**LISTA CU TOATE FUNCTIILE DIN PRIMARIA COMUNEI CASIN, CE
INTRA IN CATEGORIA PERSONALULUI PLATIT DIN FONDURI
PUBLICE**

conform art.33 alin.1 din Legea – cadru privind salarizarea personalului platit din
fonduri publice nr.153/2017

**a) salariul de baza, solda functiei de baza/salariul functiei de baza, indemnizatia
de incadrare sau indemnizatia lunara, dupa caz;**

A) Indemnizatie lunara primar comuna *(cu 3.001 pana la 5.000 locuitori) = 6.525 lei
; coeficient = 4,50 (art.13 si art.38 alin.2 lit.c, Anexa nr.IX lit.C din Legea
nr.153/2017);

* Pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile,
indemnizatia lunara a primarului comunei Casin se majoreaza cu 25% (art.16 alin.2 din
Legea nr.153/2017) = 8156,25 lei;

B) Indemnizatie lunara viceprimar (comuna cu 3.001 pana la 5.000 locuitori) – 5075
lei ; coeficient 3,50 (art.13 si art.38 alin.2 lit.c, Anexa nr.IX lit.C din Legea
nr.153/2017);

C) Salariul de baza pentru functia publica de conducere din cadrul UAT Casin (art.11
, art.25, art.38 alin.2 din Legea nr.153/2017);

Nr.crt.	Functia publica de conducere	Studii	Salariu de baza	Coeficient de ierarhizare
1.	SECRETARUL UAT Casin	S	5075	3,50

D) Salarii de baza pentru functiile publice de executie din cadrul aparatului de
specialitate al primarului comunei Casin si al serviciilor publice din subordinea Consiliului
Local (art.11, art.25 si art.38 alin.2 lit.b din Legea nr.153/2017)

a) COMPARTIMENT AUDIT PUBLIC INTERN

Nr. Crt.	Functia publica	Grad profesional	Studii	Gradatia	Salariu de baza	Coeficient de ierarhizare
1.	Auditor	Principal	S	0	4143	2,857

b) COMPARTIMENT BUGET, CONTABILITATE, VENITURI SI ACHIZITII PUBLICE

Nr. Crt.	Funcția publică	Grad profesional	Studii	Gradatia	Salariu de baza	Coefficient de ierarhizare
1.	Inspector	Superior	S	5	5075**	3,50
2.	Inspector	Superior	S	0	4100	2,827
3.	Inspector	Superior	S	4	5025**	3,465
4.	Referent	Superior	M	5	3430	2,365

c) COMPARTIMENT JURIDIC

Nr. Crt.	Funcția publică	Grad profesional	Studii	Gradatia	Salariu de baza	Coefficient de ierarhizare
1.	Consilier juridic	Superior	S	5	5025	3,465
2.	Consilier	Debutant	S	0	3335	2,3

d) COMPARTIMENT STARE CIVILA

Nr. Crt.	Funcția publică	Grad profesional	Studii	Gradatia	Salariu de baza	Coefficient de ierarhizare
1.	Referent	Superior	M	5	3430	2,365

e) COMPARTIMENT AGRICOL

Nr. Crt.	Funcția publică	Grad profesional	Studii	Gradatia	Salariu de baza	Coefficient de ierarhizare
1.	Inspector	Superior	S	5	4140	2,855
2.	Inspector	Superior	S	0	4100	2,827
3.	Referent	Superior	M	5	3430	2,365

f) COMPARTIMENT TEHNIC

Nr. Crt.	Funcția publică	Grad profesional	Studii	Gradatia	Salariu de baza	Coefficient de ierarhizare
1.	Inspector	Superior	S	5	5075	3,5
2.	Referent	Superior	M	5	3430	2,365

g) COMPARTIMENT DESERVIRE

Nr.	Funcția publică	Treapta profesională	Studii	Gradatia	Salariu de baza	Coefficient de ierarhizare
-----	-----------------	----------------------	--------	----------	-----------------	----------------------------

Crt.						
1.	Paznic	I	M	5	2300	1,586
2.	Paznic	I	M	0	1877	1,294
3.	Paznic	I	G	5	2300	1,586
4.	Muncitor necalificat					
		I	G	4	2900	2,00
5.	Muncitor necalificat					
		I	G	4	2300	1,586

h) POLITIA LOCALA

Nr. Crt.	Funcția publică	Grad profesional	Studii	Gradatia	Salariu de baza	Coefficient de ierarhizare
1.	Politist local	Superior	S	0	3335	2,3
2.	Politist local	Superior	M	0	2798	1,929
3.	Politist local	Asistent	M	0	2581	1,78

i) SERVICIUL PUBLIC DE ASISTENTA SOCIALA

Nr. crt.	Funcția publică	Grad profesional	Studii	Gradatia	Salariu de baza	Coefficient de ierarhizare
1.	Consilier	Principal	S	3	4140	2,855
2.	Referent	Superior	M	0	2800	1,931
3.	Referent	Asistent	M	0	3000	2,068

E) Salarii de baza pentru funcțiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Casin și al serviciilor publice din subordinea Consiliului Local

a) SERVICIUL VOLUNTAR PENTRU SITUATII DE URGENTA

Nr. Crt.	Funcția publică	Treapta profesională	Studii	Gradatia	Salariu de baza	Coefficient de ierarhizare
1.	Sef SVSU		S	0	3000	2,068

b) COMPARTIMENT BUGET, CONTABILITATE, VENITURI SI ACHIZITII PUBLICE

Nr. Crt.	Funcția publică	Treapta profesională	Studii	Gradatia	Salariu de baza	Coefficient de ierarhizare
1.	REFERENT	IA	M	5	4000*	2,758

c) Alte functii

Nr. Crt.	Funcția	Treapta profesionala	Studii	Gradatia	Salariu de baza	Coeficient de ierarhizare
I.	Consilier personal al primarului		M	0	2800	1,931

d) Biblioteca comunală ***

Nr. Crt.	Funcția	Treapta profesionala	Studii	Gradatia	Salariu de baza – lei	Coeficient	Salariu de baza incepand cu 1 iulie 2017
					Gradatia 0		
					Anul 2022		
1.	Bibliotecar	I	M	3	3850	1,54	2753

e) Asistenti personali ***

Nr. Crt.	Funcția	Studii	Salariul de baza-lei	Coeficient	Salarii de baza de la 1 iulie 2017				
			Gradatia 0		- lei-				
			Anul 2022	Gradatia					
1.	Asistent personal	M, G	2535	1,01	0	1	2	4	5
					1450	1554	1632	1757	1801

f) indemnizatii persoana cu handicap gradul I grav = 1065 lei (art.58 alin.3 din Legea nr.448/2006)

g) consilieri locali

In perioada 1 iulie 2017 – 31 decembrie 2021, indemnizatia maxima lunara de care beneficiaza consilierii locali pentru participarea la numarul maxim de sedinte este de 10% din indemnizatia lunara a primarului., exclusiv majorarile prevazute la art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017. Numarul maxim de sedinte pentru care se acorda indemnizatia lunara este o sedinta de consiliu si 1-2 sedinte de comisii de specialitate pe luna = 6 52 lei (art.40 din Legea nr.153/2017).

b) tipul, baza de calcul, cota procentuala, valoarea bruta a sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor si premiilor eligibile pentru fiecare functie, precum si baza legala a acordarii acestora;

a) Salariul de baza pentru functionarul public de conducere cuprinde gradatia de vechime la nivel maxim (art.19 din Legea nr.153/2017)

- b) Personalul care exercita activitatea de control financiar preventive beneficiaza pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de baza cu 10%.
** include 10% CFP (art.15 din Legea nr.153/2017);
- c) Salariul de baza rezulta din inmultirea coeficientilor de ierarhizare cu salariul minim pe tara garantat in plata – 1450 lei pentru anul 2017 si se modifica in functie de transele de vechime in munca, astfel (art.10 din Legea nr.153/2017) :
- a) gradatia 1 – de la 3 la 5 ani – si se determina prin majorarea salariului de baza cu cota procentuala de 7,5%, rezultand noul salariu de baza;
- b) gradatia 2 – de la 5 ani la 10 ani – si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza;
- c) gradatia 3 – de la 10 ani la 15 ani – si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza;
- d) gradatia 4 – de la 15 ani la 20 de ani – si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza;
- e) gradatia 5 – peste 20 de ani – si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza.
- d) ***În cazul funcțiilor contractuale specifice familiilor ocupaționale de funcții bugetare "SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ" - asistenți personali , prevăzute în Anexa II din Legea-cadru nr. 153/2017 și, respectiv "CULTURĂ" UNITĂȚI DE CULTURĂ - biblioteca, prevăzute în ANEXA III din Lege, în perioada 1 iulie - 31 decembrie 2017 SE MENTIN ÎN PLATĂ, la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, precum și cuantumul sporurilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare, dacă personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, urmând ca începând cu data de 1 ianuarie 2018 să beneficieze de majorarea cu 25%, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, atât la cuantumul brut al salariilor de bază, cât și al sporurilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut.
Baza legala : Legea nr.153/2017, art.38 alin.2 – Capitolul II , pct.II, lit.b; Capitolul I, pct.3.2; Legea nr.250/2016 – Anexa 1, Capitolul I, pct.3, nr.50; Salariile de baza pentru gradatiile 1 – 5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art.10 din Legea nr.153/2017, respectiv pct.3 mai sus mentionat.
- e) Premii de excelenta acordate in valoare totala de 5400 lei brut (art.26 alin.1-3 din Legea-cadru nr.153/2017) :
- sef SVSU – 1800 lei brut
 - 2 paznici – 900 lei brut/persoana
 - 2 muncitori necalificati – 900 lei brut/persoana
- c) valoarea anuala a voucherelor de vacanta care urmeaza sa fie acordate pentru perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordarii acestora;**

