

ROMANIA
JUDETUL BACAU
MARIA COMUNEI CASIN

. Bacau, 607090, tel/fax – Primar : 0234/331067 , tel/fax – Secretar : 0234/331030,
mail : primaria_casin@yahoo.com

**LISTA CU TOATE FUNCTIILE DIN PRIMARIA COMUNEI CASIN, CE
INTRA IN CATEGORIA PERSONALULUI PLATIT DIN FONDURI
PUBLICE , SALARIZAT CU 1 IANUARIE 2019**

conform art.33 alin.1 din Legea – cadru privind salarizarea personalului platit din
fonduri publice nr.153/2017

**a) salariul de baza, solda functiei de baza/salariul functiei de baza, indemnizatia
de incadrare sau indemnizatia lunara, dupa caz;**

A) Indemnizatie lunara primar comuna *(cu 3.001 pana la 5.000 locuitori) = 9.360
lei ; coeficient = 4,50 (art.13 si art.38 alin.2 lit.c, Anexa nr.IX lit.C din Legea
nr.153/2017);Salariul minim pe economie = 2080 lei (HG nr.937/2018).

* Pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile,
indemnizatia lunara a primarului comunei Casin se majoreaza cu pana la 25% (art.16 alin.2
din Legea nr.153/2017) in functie de numarul de proiecte aflate in implementare , dupa cum
urmeaza :

- pentru un proiect se acorda o majorare de 15% ;
- pentru 2 proiecte se acorda o majorare de 20%;

Pentru 3 sau mai multe proiecte se acorda o majorare de 25%.(HG nr.325/2018)

B) Indemnizatie lunara viceprimar (comuna cu 3.001 pana la 5.000 locuitori) – 7.280
lei ; coeficient 3,50 (art.13 si art.38 alin.2 lit.c, Anexa nr.IX lit.C din Legea
nr.153/2017);Salariul minim pe economie = 2080 lei (HG nr.937/2018).

C) Salariul de baza pentru functia publica de conducere din cadrul UAT Casin
(art.11 , art.25, art.38 alin.2 din Legea nr.153/2017);

Nr. crt.	Functia publica de conducere	Studii	Salariu de baza 1.10.2019
1.	SECRETARUL UAT Casin	S	7.280

D) Salarii de baza pentru functiile publice de executie din cadrul aparatului de
specialitate al primarului comunei Casin si al serviciilor publice din subordinea
Consiliului Local (art.11, art.25 si art.38 alin.2 lit.b din Legea nr.153/2017)

Funcția/compartimentul/gradatia	Studii	Salariu de baza brut incepand cu 1.07.2018	Salariu de baza brut* incepand cu 1 ianuarie 2019, in urma consultarilor
FUNCTII PUBLICE			
Consilier superior/SPAS/gradatia 3	S	5500	6036
Inspector superior/taxe si impozite/gradatia 5	S	5664** (6230)	6430
Inspector superior/contabil/gradatia 5	S	5664** (6230)	6430** (7073)
Referent asistent/SPAS/gradatia 1	M	3595	4300
Referent superior /agricol/gradatia 5	M	4115	5000
Referent superior/urbanism/gradatia 5	M	4115	5000
Referent /impozite si taxe locale/gradatia 5	M	4115	5000
Inspector superior/achizitii publice/gradatia 5	S	6650	7280
Inspector superior/agricol/gradatia 5	S	5500	6430
Secretar UAT	S	6650	7280
Consilier juridic /juridic/gradatia 5	S	6230	6430
Inspector superior/impozite si taxe locale/gradatia 4	S	5664** (6230)	6299** (6928)
Referent superior/stare civila/gradatia 5	M	4115	5000
Referent superior/SPAS/gradatia 0	M	2800	4082
Inspector superior/contabilitate/gradatia 0	S	4100	5249
Referent superior/contabilitate/gradatia 5	M	3430	5000
Inspector superior/agricol/gradatia 0	S	4100	5249
Consilier debutant/juridic si resurse umane/gradatia 0	S	3335	4500
Politist local superior/gradatia 0	S	3335	5249
Politist local superior/gradatia 0	M	2798	4082
Politist local asistent/gradatia 0	M	2581	4000
FUNCTII CONTRACTUALE			
Muncitor necalificat/gradatia 4	G	3400	3722
Referent IA/contabil/gradatia 5	M	4655** (5120)	5500** (6050)

SEF SVSU/gradatia 0	S	3595	5000
Muncitor necalificat/gradatia 4	G	2800	2900
Paznic /gradatia 5	G	2800	2900
Paznic /gradatia 5	M	2800	2900
Sofer /gradatia 5	M/G	-	3500

E) Biblioteca comunala ***

Incepand cu data de 1 ianuarie 2019, pentru bibliotecar tr.I, gradatia 4, se majoreaza salariul de baza brut cu 1/4 din diferenta dintre salariul de baza prevazut de lege pentru anul 2022 si cel din luna decembrie 2018, respectiv la 3.456 lei, la care se adauga 15% spor pentru conditii vatamatoare.

F) Asistenti personali ***

Incepând cu data de 1 ianuarie 2019 asistentii personali beneficiaza de majorarea cu 1/4 din diferenta dintre salariul de baza pentru anul 2022 si cel din luna decembrie 2018. (Art.34 din OUG nr.114/2018).

Nr. Crt.	Functia	Studii	Salariul de baza-lei Gradatia 0	Coeficient	Salarii de baza de la 1 ianuarie 2019				
			Anul 2022		- lei-				
					Gradatia				
					0	1	2	3	5
1.	Asistent personal	M, G	2535	1,01	2080	2138	2240	2359	2478

G) indemnizatii persoana cu handicap gradul I grav = 1263 lei (art.58 alin.3 din Legea nr.448/2006)

H) consilieri locali

Pana la data de 31 decembrie 2021, indemnizatia maxima lunara de care beneficiaza consilierii locali pentru participarea la numarul maxim de sedinte este de pana la 10% din indemnizatia lunara a primarului., exclusiv majorarile prevazute la art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017.Numarul maxim de sedinte pentru care se acorda indemnizatia lunara este o sedinta de consiliu si 1-2 sedinte de comisii de specialitate pe luna = 936 lei (10%) (art.40 din Legea nr.153/2017).

b) tipul, baza de calcul, cota procentuala, valoarea bruta a sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor si premiilor eligibile pentru fiecare functie, precum si baza legala a acordarii acestora;

- a) Salariul de baza pentru functionarul public de conducere cuprinde gradatia de vechime la nivel maxim (art.19 din Legea nr.153/2017)
- b) Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de baza cu 10%.
** include 10% CFP (art.15 din Legea nr.153/2017); La bibliotecarul comunei, in salariul de baza intra si sporul pentru conditii vatamatoare de 15%.
- c) Spor de conditii vatamatoare de 15% pentru bibliotecarul comunei.
- d) Transele de vechime in munca (art.10 din Legea nr.153/2017) :

- a) gradatia 1 – de la 3 la 5 ani – si se determina prin majorarea salariului de baza cu cota procentuala de 7,5%, rezultand noul salariu de baza;
- b) gradatia 2 – de la 5 ani la 10 ani – si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza;
- c) gradatia 3 – de la 10 ani la 15 ani – si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza;
- d) gradatia 4 – de la 15 ani la 20 de ani – si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza;
- e) gradatia 5 – peste 20 de ani – si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza.

e)Cuantumul sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primelor si al celorlate elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, se mentine cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, in masura in care personalul ocupa aceeasi functie si isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii.(Art.34 din OUG nr.114/2018) .

***Baza legala : Legea nr.153/2017, art.38 alin.2 – Capitolul II , pct.II, lit.b; Capitolul I, pct.3.2; Legea nr.250/2016 – Anexa 1, Capitolul I, pct.3, nr.50; Salariile de baza pentru gradatiile 1 – 5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art.10 din Legea nr.153/2017, respectiv pct.3 mai sus mentionat.

-Premii - In perioada 2019-2021, institutiile si autoritatile publice, nu acorda personalului din cadrul acestora premii. (art,36 alin.3 din OUG nr.114/2018).

c) valoarea anuala a voucherelor de vacanta care se acorda in anul 2019 pentru perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordarii acestora;

In perioada 2019-2020, personalul din primarie beneficiaza de vouchere de vacanta in conformitate cu prevederile OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr.94/2014, cu modificarile si completarile ulterioare, in valoare de 1450 lei/persoana. (art.36 alin.1 din OUG nr.114/2018)

d) valoarea anuala a indemnizatiei de hrana care urmeaza sa fie acordata pentru o perioada de un an, precum si baza legala a acordarii acesteia;

In perioada 2019-2020, personalul din primarie beneficiaza de indemnizatia de hrana prevazuta la art.18 din Legea -cadru nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, aceasta fiind de 347 lei/persoana/luna in functie de zilele lucrate. (OUG nr.114/2018).

- f) orice alte drepturi in bani si/sau in natura, daca este cazul precum si baza legala a acordarii acestora; - nu e cazul
- g) la posibile limitari ale venitului salarial, precum si baza legala a acestora;

In perioada 2019-2021 nu se acorda ajutoarele sau, dupa caz, indemnizatiile de iesire la pensie, retragerea, incetarea raporturilor de serviciu. Prevederile nu se aplica in situatia incetarii raporturilor de munca sau serviciu ca urmare a decesului angajatului. (art.41 din OUG nr.114/2018).

Cuquantumul sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primelor si al celorlate elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, se mentine cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, in masura in care personalul ocupa aceeasi functie si isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii. (Art.34 din OUG nr.114/2018) .

In perioada 2019-2021 , munca suplimentara efectuata peste durata normala a timpului de lucru de catre personalul din sectorul bugetar incadrat in functii de executie sau de conducere, precum si munca prestata in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celelalte zile in care, in conformitate cu reglementarile in vigoare, nu se lucreaza in cadrul schimbului normal de lucru se vor compensa numai cu timp liber corespunzator acestora. (art.35 alin.1 din OUG nr.114/2018)

**Secretar,
Popescu Monica - Florinela**

**PRIMAR,
SOROIU DANIEL**



**Contabil,
Ditu Maria**